

# 個人面談用 分析シート

業態名/店舗名	サンプル		質問項目数	58
氏名/社員番号	サンプル		性別	男
年齢/年代		入社歴		
モチベーション	6	メンタルヘルス	普通	
総合満足度	53.4%		継続	有
前回総合満足度			エンゲージメントスコア	6

## ◆就業意識診断

Q1 あなたが仕事に就く、選ぶうえで重要視しているものは何ですか。

仕事にやりがいがある		仕事における設備が整っている	
仕事を通じて新しい能力、スキルを身につけたい		マナーや規律が守られている	○
尊敬する人物のもとで働きたい		勤務時間、残業の有無	
信頼できる仲間・上司がいる	○	福利厚生が充実している	
人間関係の良い職場で働きたい		会社の将来性	
活気のある職場		会社のビジョンに共感できる	
収入を得るため		活躍できる場がある	
休日、休暇などライフスタイルに合っている			

## ◆就業満足度診断

仕事満足度	46.4%	満足	やや満足	やや不満	不満
あなたの現在の仕事量は適切だと思いますか？				●	
現在の年収、等級からみて適切な仕事内容ですか？				●	
仕事を通じて新しい能力、スキルを身につけられていると思いますか？				●	
同僚と仕事に励むと実感していると思いますか？			●		
今の会社で将来的にチャレンジしたい仕事がありますか？				●	
会社または職場への愛着があると思いますか？			●		
現在の仕事は自分に合っていると思いますか？			●		

上司満足度	83.3% ☆	満足	やや満足	やや不満	不満
上司との関係性は良好だと思いますか？		●			
上司は、期待のことがあると同様に褒めてくれますか？		●			
上司を尊敬していますか？			●		
上司から信頼されていますか？			●		
上司から熱心な指導が受けられますか？			●		
個人成長について上司からフィードバックが受けられますか？			●		

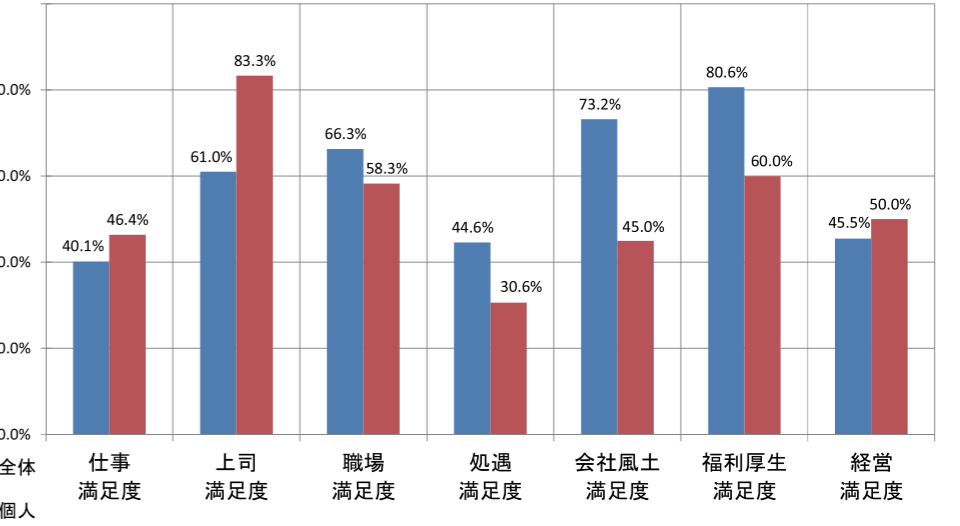
職場満足度	58.3%	満足	やや満足	やや不満	不満
業務量や、仕事の内容がやりがいを感じると思いますか？				●	
自分の知識やスキルは磨かれていると思いますか？			●		
人間関係は円滑だと思いますか？			●		
職場での情報共有はなされていますか？			●		
設備を備えてマナーのある職場環境が整っていますか？				●	
働くうえで必要な設備は揃っていますか？			●		
職場に用意してほしいものなどあれば教えてください。					

処遇満足度	30.6%	満足	やや満足	やや不満	不満
人事制度は公平だと思いますか？				●	
人事制度は明確化されていますか？			●		
現在の給与に満足していますか？				●	
給与や福利が認められていますか？				●	
個人の目標がありますか？			●		
目標達成に向けてモチベーションが保たれていますか？				●	
労働時間は適切だと思いますか？					●
休日、休暇は取りやすいですか？					●
キャリアアップしたいと思うと思いますか？				●	

会社風土満足度	45.0% ☆	そう思う	やや思う	やや思わない	思わない
設備を備えて、円滑にコミュニケーションがとれる職場環境が整っていますか？				●	
就業環境は自分に合っていると感じますか？				●	
セクシャルハラスメント、パワーハラスメントは行われていない			●		
職場でのマナーは守られている			●		
「働き方改革」について会社が取り組んでいると思いますか？				●	
取り組みについて感じることを教えてください。					

福利厚生満足度	60.0%	満足	やや満足	やや不満	不満
会社の福利厚生を堪能していますか？			●		
福利厚生を有効に活用していると思いますか？			●		
福利厚生について要望があれば教えてください。					
手当(通勤、住宅など)について満足していますか？			●		
会社は自己啓発やセミナーなど熱心にサポートしてくれますか？			●		

経営満足度	50.0%	そう思う	やや思う	やや思わない	思わない
自分が必要とされていると感じる				●	
経営の意思を把握していますか？			●		
会社の方針、ビジョンについて理解していますか？			●		
経営の意思、ビジョンについて実感していますか？				●	



◆メンタルヘルスマニター	低い	やや低い	普通	やや高い	高い
仕事量の負担				○	
仕事内容の負担			○		
肉体労働による負担					○
人間関係でのストレス				○	
職場環境によるストレス		○			
仕事のコントロール度			○		
技能の活用度			○		
仕事の適性度				○	
働きがい		○			

